

UNIVERZITET U KRAGUJEVCU
FAKULTETA INŽENJERSKIH NAUKA
Broj: 01-1/864
23. 03. 2012. godine
KRAGUJEVAC

Na osnovu člana 178 Statuta Fakulteta inženjerskih nauka u Kragujevcu, čl. 30 Zakona o radu (Sl. Gl.RS. br. 24/05) i čl. 65 stav 6 Zakona o visokom obrazovanju (Sl. Gl. RS br. 76/05), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Fakulteta inženjerskih nauka u Kragujevcu, Ul.Sestre Janjić br. 6 koga zastupa Dekan Fakulteta inženjerskih nauka dr Miroslav Babić, red. prof. i

dr Milana (Zoran) Despotovića, vanrednog profesora, doktora tehničkih nauka

Clan 1.

Ugovorne strane saglasno konstatuju:

-Da je **dr Milan Despotović, dipl. maš. inž.** prvi put zasnovao radni odnos na Fakultetu inženjerskih nauka u Kragujevcu dana 03.01.1991. godine, a u zvanje asistenta pripravnika izabran 06.12.1990. godine.

-da je odlukom Stručnog veća za tehničko-tehnološke nauke Univerziteta u Kragujevcu od **24.10.2007.** godine, **br. 1348/4**, izabran u zvanje **vanrednog profesora**.

- da je odlukom Senata Univerziteta u Kragujevcu broj 122/7 od 01. marta 2012. godine, izabran u zvanje redovnog profesora za uže naučne ogranke: Energetika i procesna tehnika na Fakultetu inženjerskih nauka u Kragujevcu.

- **Dr Milan Despotović, dipl. maš. inž.**, zasniva radni odnos na neodređeno vreme na Fakultetu inženjerskih nauka u Kragujevcu počev **01.03.2012.** godine, na poslovima nastavnika u zvanju **redovnog profesora**.

Član 2

Zaposleni se obavezuje da poslove zbog kojih je zasnovao radni odnos obavlja u Kragujevcu a ukoliko bude potrebno i van sedišta Fakulteta.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove nastavnika u zvanju vanrednog profesora:

1. u oblasti pripreme izvođenja nastave na osnovnim studijama
 - a. ostvarivanje svih oblasti nastave na studijama za inovaciju zvanja kao i na studijama za ostvarivanje programa stručnog obrazovanja i usavršavanja,
 - b. stalnom stručnom i naučnom usavršavanju
 - c. učestvuju u radu katedre, Naučno nastavnog veća i drugih stručnih organa i komisija Fakulteta i Univerziteta
2. u oblasti naučno-istraživačkog rada koji se sastoje u
 - a. stalnom stručnom i naučnom usavršavanju
 - b. praćenje domaće i strane literature
 - c. objavljivanje naučnih i stručnih radova
 - d. učestvovanje u radu na naučno-istraživačkim i razvojnim projektima

Član 4

Raspored radnog vremena određen je rasporedima obavljanja nastave. Nedeljno radno vreme zaposlenog iznosi 40 časova od kojih 20 časova za obavljanje svih oblika nastave i 20 časova za naučno-istraživački rad.

Fakultet utvrđuje raspored dnevnog radnog vremena a po potrebi može izvršiti u skladu sa Zakonom i preraspodelu radnog vremena, uz konsultaciju sa zaposlenima.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena ako to zahteva potreba procesa rada na Fakultetu što određuje Dekan Fakulteta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na :

1. Odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta a koristiće ga zavisno od potrebe procesa rada i u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem;
2. Odmor između dva uzastopna radna dana od najmanje 12 časova neprekidno;
3. Odmor u toku sedmice u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno
4. Godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Posebnim kolektivnim ugovorom za univerzitetsko obrazovanje.

Fakultet posebnim rešenjem odlučuje o dužini vremena i načina korišćenja godišnjeg odmora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od sedam radnih dana u kalendarskoj godini u slučajevima:

- Stupanje u brak 5 radnih dana
- Stupanje u brak člana uže porodice 2 radna dana
- Rodjenje deteta 5 radnih dana
- Smrt roditelja, usvojioca, brata ili sestre zaposlenog, kao i smrt lica koje živi u zajedničkom porodičnom domaćinstvu zaposlenog 5 radnih dana
- Zaštita i otklanjanje štetnih posledica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama 3 radna dana
- Selidba sopstvenog domaćinstva 3 radna dana
- polaganje stručnog ili drugog ispita 1 radni dan a najviše 6 radnih dana u toku kalendarske godine
- učestvovanje na raznim takmičenjima koja se organizuju od strane sindikata najmanje po jedan radni dan u zavisnosti od udaljenosti mesta održavanja takmičenja
- korišćenje organizovanog rekreativnog odmora u cilju zdravstvene prevencije i sprečavanja invalidnosti 7 radnih dana

Odsustvo u slučajevima iz stava 1 alineja 3 i 4 ovog člana ne uračunava se u maksimalni broj dana plaćenog odsustva u toku jedne kalendarske godine.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i u dužem trajanju u slučajevima propisanim Zakonom o univerzitetu i drugim slučajevima.

- Na učešće u studijskim ili ekspertskim grupama od značaja za interes Fakulteta do tri meseca.

Uz zahtev za plaćeno odsustvo zaposleni je dužan da dostavi odgovarajuće dokaze.

Za dane plaćenog odsustva zaposleni ima pravo na naknadu u visini plate koju bi ostvario da je u te dane radio.

Član 7

Fakultet će zaposlenom odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do pet radnih dana u kalendarskoj godini ako za to, u konkretnoj situaciji postoje opravdani razlozi.

Fakultet može zaposlenom da odobri neplaćeno odsustvo i u dužem trajanju od pet radnih dana. U tom slučaju zaposlenom miruju prava i obaveze iz radnog odnosa.

Uz zahtev Dekanu za neplaćeno odsustvo zaposleni je obavezan da priloži odgovarajuće dokaze.

Član 8

Fakultet se obavezuje da zaposlenom:

1. Blagovremeno uplaćuje za penzijsko invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.
2. Isplaćuje platu dva puta mesečno a najmanje jednom u mesecu za prethodni mesec, a da obračun plate vrši na osnovu koeficijenta radnog mesta **(30,19)** utvrđenog Uredbom o izmeni Uredbe o normativima i standardima uslova rada

univerziteta i fakulteta za delatnosti koje se finansiraju iz budžeta. (Sl.gl. RS 38/2007)."

3. Isplaćuje uvećanje plate:
 - a. od 0,5% cene rada za svaku punu godinu rada,
 - b. za rad na dan državnog i verskog praznika za 110%
 - c. za rad noću (između 22,00 i 6,00 časova narednog dana) i za rad duži od punog radnog vremena za 26%
 - d. po osnovu procenjenih rezultata rada do 30%
 - e. po osnovu funkcionalnog dodatka
4. Isplaćuje naknade:
 - a. u visini 100% plate koju bi ostvario da radi za vreme odsustvovanja sa rada na dan državnih i verskih praznika, zbog godišnjeg odmora, poziva državnog organa i privremene nesposobnosti za rad prouzrokovane povredom naradu i profesionalnim obolenjima.
 - b. U visini 65% od plate zbog privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti ako zakonom nije drugačije određeno
 - c. zbog povećanih troškova na ime prevoza u javnom saobraćaju radi dolaska na rad i povratka sa rada, dnevnica za ishranu na službenom putu u zemlji i dnevnica na službenom putu u inostranstvu.

Član 9

Fakultet i zaposleni su saglasni da se plata zaposlenog može umanjiti na pismeni predlog neposrednog rukovodioca zaposlenog u slučaju:

- neopravdanog odsustva sa posla za vreme kada je obavezna prisutnost
- nesavesnog čuvanja službenih spisa ili podataka
- nedoličnog ponašanja (vredjanja, omalovažavanja, obraćanja na način kojim se ne poštuje ličnost i dostojanstvo ili na drugi način ispoljeno nepoštovanje trećih lica – stranaka, drugih zaposlenih i studenata).
- neopravdanog izostajanja sa posla 1 radni dan u toku meseca
- odbijanje poslova u okviru stručne spreme

Umenjenje plate vrši se jednokratno od prve naredne isplate plate u iznosu do 30% od iznosa mesečne plate.

Član 10

Fakultet i zaposleni su saglasni da se plata zaposlenog može uvećati na pismeni predlog neposrednog rukovodioca zaposlenog u slučaju:

- povećanja obima posla i
- naročitog zalaganja zaposlenog na poslu.

Uvećanje plate se vrši pri prvoj narednoj isplati plate u iznosu do 30% od iznosa mesečne plate.

Član 11

Fakultet je dužan da zaposlenom isplati:

- otpremninu pri prestanku radnog odnosa radi korišćenja prava na penziju ili pri prestanku radnog odnosa po sili zakona u visini utvrđenoj Zakonom, odnosno opštim kolektivnim ugovorom.
- solidarnu pomoć utvrđenu Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom za univerzitetsko obrazovanje, po osnovama i visini oslobođenoj plaćanja poreza
- jubilarnu nagradu za godine rada na Fakultetu u visini od 50% prosečne zarade po zaposlenom na Fakultetu i to: za 10, 20 i 30 godina rada.

Član 12

Zaposleni je dužan da Fakultetu naknadi štetu učinjenu namerno ili iz krajnje nepažnje. Visinu štete iz prethodnog stava, okolnosti pod kojim je učinjena i način nadoknade utvrđuje Dekan Fakulteta, na osnovu predloga tročlane komisije koju imenuje Dekan Fakulteta.

Član 13

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu, za sledeće povrede javnih obaveza:

1. Neblagovremeno, nesavesno i nemarno obavljanje radnih obaveza
2. Nezakonito raspolaganje sredstvima
3. Odavanje poslovne, službene i druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom ili opštim aktom Fakulteta.
4. Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
5. Nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenima, studentima, strankama, tuča i sl.
6. Neopravdano neprisustvovanje sednicama organa Fakulteta.

Otkazom ugovora o radu, zaposlenom prestaje radni odnos za učinjene povrede radnih obaveza iz člana 44 stav 1 Opšteg kolektivnog ugovora ako su povrede učinjene namerno iz grube nepažnje ili ako su prouzrokovale teže štetne posledice.

Član 14

Zaposleni ima pravo ako smatra da je ovim ugovorom povredjeno njegovo pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja ovog ugovora.

Član 15

Zaposleni pri potpisivanju ovog ugovora izjavljuje da nema smetnji koje mogu uticati na kvalitetno i nesmetano obavljanje poslova koji proističu iz člana 4 ovog ugovora.

Član 16

Na sva pitanja koja nisu obuhvaćena ovim ugovorom neposredno se primenjuju odredbe Zakona.

Član 17

Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

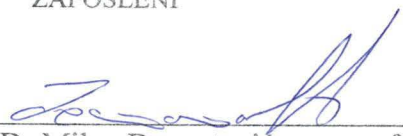
Član 18

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovetna primerka od kojih po dva zadržava svaka ugovorna strana.

U Kragujevcu 23. 03. 2012. godine

ZAPOSLENI

DEKAN FAKULTETA INŽENJERSKIH NAUKA


Dr Milan Despotović, van.prof.




Dr Miroslav Babić, red. prof.

u.c.